

السيرة الذاتية

الاسم	مرام أحمد علي الطيب
العنوان	جامعة الملك خالد – كلية العلوم والآداب بتتومة
القسم والتخصص	العلوم الإدارية وتقنياتها - إدارة عامة – التسويق والتجارة الالكترونية
الدرجة العلمية	استاذ مساعد
الجوال	0509052814
المعلومات الشخصية	تاريخ الميلاد: 1977/1/1م
المؤتمرات	<ul style="list-style-type: none"> • مشاركة بورقة وحضور يوم البحث العلمي السنوي الرابع عشر كلية الأعمال. 5 2019/3/م • فعاليات ملتقى البحث العلمي الأول نظمته وحدة البحث العلمي - كلية المجتمع. 1441 هـ • فعاليات ملتقى البحث العلمي كلية المجتمع. 1440 — 1441 هـ • مؤتمر مبادرات البحث والتطوير وأثرها في رفع جودة وكفاءات وفعالية البحث العلمي في الجامعات السعودية. المساهمة في التنمية الاقتصادية - فندق قصر أبها. من 27 — 2019/3/ 28م • شهادة حضور مؤتمر حوار الحضارات والأديان في زمن حرب الأفكار بين الحقيقة والوهم بالتعاون مع أكاديمية باشاك شهير للعلوم العربية والإسلامية. اسطنبول – تركيا. 2020 /7/15م • شهادة حضور المؤتمر الدولي الأول " العلوم الإنسانية والاجتماعية والتربوية والأدبية والإدارية والاقتصادية " دراسات معرفية بين الواقع والمأمول. جامعة البصرة، العراق، ومركز البحث وتطوير الموارد البشرية. عمان – الأردن. 2020/8/20م. • مشاركة بورقة وحضور المؤتمر الدولي المحكم " الإستثمار الرياضي وتنمية الموارد البشرية لدى الشباب " أكاديمية باشاك شهير للعلوم العربية والإسلامية اسطنبول – تركيا، بالتعاون مع مركز البحث وتطوير الموارد البشرية. الأردن. 2020/9/15م. • مشاركة بورقة وحضور المؤتمر العالمي الاسلامي الثاني عشر أثر التمكين الإداري على جودة الخدمة المصرفية دراسة تطبيقية على بنك الراجحي- أبها- المملكة العربية السعودية. الإنيا – تركيا من 12 - 2021/12/15م.
البحوث المنشورة	<ol style="list-style-type: none"> 1- أثر القيادة الإدارية على جودة بيئة العمل والإبداع الإداري " بالتطبيق على كليات محافظة أبها جامعة الملك خالد - الجامعة الإسلامية - غزة - 2020 /7/4 م. 2- أثر نظم المعلومات الإدارية في تنمية الصادرات السودانية (شركة الصمغ العربي نموذجاً) - مركز البحث وتطوير الموارد البشرية (مجلة رماح) الأردن. العدد (51)، 2021/3/7م 3- متطلبات تسويق الموارد البشرية إلكترونياً –أكاديمية باشاك شهير للعلوم العربية والإسلامية اسطنبول – تركيا، بالتعاون مع مركز البحث وتطوير الموارد البشرية رماح – الأردن. العدد (46). 2021/2/11م. 4- العوامل المؤثرة على التسويق الرياضي لمراكز الشباب بالسودان - "بالتطبيق على ولاية سنار" المجلة العالمية للاقتصاد والأعمال. العدد (3) المجلد (10) 2021/6م - عمان -

<p>الأردن.</p> <p>5- أثر التمكين الإداري في جودة الخدمات المصرفية " بالتطبيق على بنك الراجحي" أبها - المملكة العربية السعودية. مجلة العلوم الإدارية والاقتصادية، المجلد (6) العدد (15). 2022/5/30م.</p> <p>6- دور التخطيط الاستراتيجي في تنمية الصادرات السودانية دراسة حالة شركة الصمغ العربي – (Journal of Namibian Studies) مجلة الدراسات الناميبية المجلد (40) عدد خاص (1) 2024/1/29م.</p> <p>7- فاعلية البرامج الخاصة بالتنمية المهنية لأعضاء هيئة التدريس بمؤسسات التعليم العالي الأهلي بالسودان – بالتطبيق على جامعة الأمام الهادي- السودان – (Pakistan Journal of Life and Social Sciences) مجلة باكستان للحياة والعلوم الاجتماعية 2024/2/22م</p>	
<p>إدارة فرق العمل - كلية المجتمع بأبها -2017م</p> <p>- مهارات التعامل داخل فريق العمل - كلية المجتمع بأبها -4/ 2018/3م- 1439/5/16هـ</p> <p>- واقع وتحديات ثقافة العمل التطوعي في المجتمع- كلية المجتمع بأبها -2018/11/1م - 1440/1/23هـ</p> <p>- الفساد الإداري- كلية المجتمع بأبها -2019م</p> <p>- كيف تسوق نفسك في سوق العمل - كلية المجتمع بأبها - 2019/10/21م -1441/2/23هـ</p> <p>- البناء العلمي للاستبانة البحثية - كلية المجتمع -12/17 / 2019م-1441/3/20هـ</p> <p>- انطلق نحو النجاح في الحياة – كلية المجتمع – 1441/6/22هـ-2020/2/16م</p> <p>- فعاليات ملتقى البحث العلمي الأول – كلية المجتمع – 1440 -1441هـ</p> <p>- نحو حياة مهنية ناجحة ومتميزة – كلية العلوم والآداب بتنومة – 1444 -1445هـ</p> <p>2022/10/31م</p>	<p>الدورات التدريبية التي قمت بتقديمها</p>
<p>- نشاط أعمال الجودة بالكلية - كلية المجتمع - 2017م</p> <p>- نشاط أعمال الجودة بالكلية - كلية المجتمع - 16 / 2018/2م</p> <p>- نشاط ترفيهي للأطفال المعوقين-مركز جمعية الأطفال المعوقين- 2019م</p> <p>- نشاط ترفيهي للمسنين (شهادة شكر) – كلية المجتمع – 2019م</p> <p>- نشاط يوم الصدقة (شهادة شكر) - كلية المجتمع – 2019م</p> <p>- مشرفة النشاط الطلابي بكلية العلوم والآداب بتنومة - العام 1444-1446هـ</p>	<p>النشاطات العلمية</p>
<p>تصنيف أسئلة الاختبارات الإلكترونية حسب التميز والصعوبة وعلاقتها بجودة الاختبارات الإلكترونية.</p>	<p>ورش العمل</p>
<p>قياس مخرجات تعلم البرنامج</p>	
<p>التعريف بالدليل الإرشادي للوقاية من كورونا</p>	
<p>الدليل الإرشادي لمشروع مخرجات 2</p>	